



Programové cíle kandidáta na funkci děkana FMV

na období 1. 2. 2024 – 31. 1. 2028

doc. Ing. Martina Jiránková, Ph. D.



**„Kdo chce stát na místě,
musí běžet.“**

Caroll Lewis

Základní teze

Fakulta mezinárodních vztahů (FMV) je principiálně založená na **internacionalizaci**. Vytváří mezinárodní prostředí pro studenty, a tím je připravuje na jejich kariérní působení v prostředí mezinárodních firem a institucí. Pro akademiky přináší osvědčené a zároveň inovativní postupy a zkušenosti s výukou v zahraničí podle mezinárodních akreditačních standardů. Vědcům umožňuje zapojení do mezinárodních vědeckých sítí a struktur a vzájemnou inspiraci. Jednoznačným cílem mé kandidatury je posilování těchto principů a kontinuální budování tuzemsky i mezinárodně konkurenceschopné fakulty, schopné přitahovat **zájem domácích i zahraničních studentů, ale i špičkových domácích a zahraničních akademiků a vědců, pro které bude FMV prestižním zaměstnavatelem.**

Vycházím ovšem také z toho, že trh práce prochází a bude procházet významnou dynamikou plynoucí z technologických změn: řada tradičních pozic zaniká, nové pozice vznikají a budoucí absolventi pravděpodobně několikrát za život budou měnit pracovní místa a zaměření. V tomto smyslu tradičně „obecnější“ zaměření FMV je výhodou; spíše, než úzkou specializací naši absolventi uplatní schopnost vést změnu díky znalostem, **schopnost předvídat a měřit důsledky svého jednání (práci s daty, poskytování a přijímání zpětné vazby), kritické myšlení, invenci a nadhled.** Tyto dovednosti moderního leadershipu musíme posilovat a je třeba implementovat do všech programů a kurzů.

Na pedagogy jsou tak kladeny zvýšené nároky po stránce dlouhodobého vzdělávání i osvojení si nových didaktických metod pro 21. století. **Cílem je poskytnout studentům moderní, interaktivní a personalizované vzdělávání, které jim umožní rozvinout jejich plný potenciál.** Studenti se tak mají stát více zodpovědní za své vzdělávání. Učitelé se stanou spolu s vysokou odbornou kompetencí spíše průvodci a mentory, což klade nároky na nové didaktické metody i dovednosti.

Nejen tyto výzvy a cíle bude FMV reflektovat v situaci, kdy nelze počítat se signifikantním absolutním nárůstem finančních prostředků pro univerzitu, resp. fakultu, navíc v kontrastu s tlakem na růst počtu studentů vzhledem k relativně silné populační vlně nastupujících ročníků. Faktem je, že při relativně vysoké míře inflace došlo k citelnému poklesu reálných mezd zaměstnanců, a tuto skutečnost je nutné reflektovat **v efektivnosti fungování kateder, resp. fakulty** a v optimalizaci jejich personálního a finančního řízení.

Mou vizí je vytvořit z Fakulty mezinárodních vztahů značku nejvyšší kvality. Její hodnota spočívá v lidech. Strategickou prioritou je pro mě péče o rozvoj jejich potenciálu: mimořádný důraz kladu na talent management v podobě získávání špičkových akademiků a vědců pro fakultu a vytvoření maximálně příznivých podmínek v rámci možností fakulty. Od těchto špičkových odborníků budou spillover efektem přenášeny znalosti, dovednosti a příklady dobré praxe na ostatní akademiky a doktorandy včetně začínajících pracovníků. Pro všechny akademiky a vědce chci vytvořit podmínky (finanční, reálné příležitosti odborného i osobního rozvoje, organizační, včetně kompletního servisu podpůrných útvarů atp.), aby se mohli plně soustředit na klíčové pedagogické a vědecké činnosti. Tím budou v dlouhém období zajištěny akreditace studijních programů, publikační činnost, kvalifikační růst. Fakulta mezinárodních vztahů jako zaměstnavatel bude atraktivním místem i pro uchazeče o studium. O fakultě nutně uvažuji v dlouhodobém horizontu a dlouhodobé efekty upřednostňuji před krátkodobými.

Profesionální administrativní zázemí a také digitalizace činností, i přes náročnější přechodovou fázi, musí vést ke snížení administrativní zátěže pro akademiky. **Mimořádný důraz kladu na týmovou práci**, kdy se jednotliví pracovníci navzájem „doplňují“ a jejich spolupráce přináší synergické efekty. Chci zdynamizovat život fakulty, zesílit vzájemnou komunikaci, otevírat jednotlivé katedry ke vzájemné spolupráci a upřednostňovat zájmy fakulty nad dílčími katedrovými nebo osobními zájmy.

Fakultě chci veškerým svým konáním a přístupem vtisknout své základní životní hodnoty a zásady: čestnost, pracovitost, důslednost, empatii, velkorysost, toleranci a pomoc druhým.

Stručné shrnutí cílů

- zrovnoměnění výukové a další zátěže akademiků, zefektivnění odměňování, podpora kvalifikačního růstu na katedrách,
- zavedení kariérních plánů, rozvoj profesního růstu a kariérního postupu zaměstnanců,
- vytvoření finančních a jiných podmínek mladých a talentovaných pracovníků fakulty, resp. doktorandů,
- pokračování digitalizace výukového procesu (Moodle, InSIS, procesy fakulty) a tlak na zavádění analýzy dat, kritického myšlení, zpětné vazby v jednotlivých kurzech, otevření diskuse předmětů celoškolského základu,
- aktivní vyhledávání kvalitních uchazečů o studium, talent management a podpora profilace studentů,
- zatraktivnění a plná integrace cizojazyčných programů,
- přijetí opatření k zajištění excelence ve vědě, nutné k udržení stávajícího portfolia habilitačních a jmenovacích oborů, resp. studijních programů,
- digitalizace administrativní i studijní části doktorského studia,
- reforma administrativy – pracovní náplň a specializace sekretárek, studijních referentek, odměňování, nastavení funkčních procesů,
- nastavení koncepce marketingu FMV a péče o rozvoj komunitního života fakulty.