Aktualizace Dlouhodobého záměru Fakulty mezinárodních vztahů VŠE v Praze na rok 2012

Východiska realizace Dlouhodobého záměru FMV

Aktualizace Dlouhodobého záměru FMV na rok 2012 vychází z Dlouhodobého záměru VŠE na rok 2011 až 2015, jeho aktualizace na rok 2012, z Dlouhodobého záměru Fakulty mezinárodních vztahů na období 2011 až 2015 a výsledků plnění dlouhodobého záměru fakulty v roce 2011.

1. Internacionalizace a mezinárodní spolupráce v oblasti vzdělávací činnosti

Analýza současného (výchozího) stavu

Fakultě se podařilo udržet vysoký počet zahraničních hostujících profesorů (33) a zároveň vyslat 10 vlastních učitelů jako hostující profesory na partnerské zahraniční školy. FMV také nabídla cca 30 odborných předmětů vyučovaných v cizím jazyce pro zahraniční výměnné studenty. Podle plánu byla zpracována a odeslána sebehodnotící zpráva pro mezinárodní akreditaci EPAS pro obory navazujícího magisterského studia Mezinárodní obchod a International Business – Central European Business Realities. Byly vytvořeny podmínky pro uskutečnění hodnocení ze strany komise EFMD ve dnech 13. – 14. prosince 2011. Podle záměru byla katedrou obchodního podnikání a komerčních komunikací opět realizována mezinárodní letní univerzita s americkými partnery. Počet nově přijatých studentů do programu International and Diplomatic Studies se více než zdvojnásobil. Nově se rozvinuly výměny hostujících profesorů s Ekonomickou univerzitou v Jekatěrinburgu a byla uzavřena obdobná dohoda se Státní federální univerzitou v Jekatěrinburku, smlouva a výměna byla nově dojednána i s univerzitou Northen Colorado v USA.

Cíle pro rok 2012

- akreditovat nový navazující magisterský obor Environmental Policy and International Relations v anglickém jazyce
    - zodpovídá: proděkan pro pedagogiku, garant oboru
    - finanční zdroj – rozpočet fakulty

- udržet vysoký počet předmětů nabízených v cizím jazyce a zahraničních hostujících profesorů
    - zodpovídají vedoucí kateder
    - finanční zdroj – rozvojový projekt MŠMT na podporu internacionalizace

- zvýšit internacionalizaci doktorského studia
    - zodpovídá proděkan pro doktorské studium, školitelé
    - finanční zdroj – stipendijní fond a další účelové prostředky

- využít vysoké internacionalizace pedagogického procesu k vyhledání vhodných zahraničních partnerů pro mezinárodní vědecko-výzkumné projekty
    - zodpovídá děkan fakulty, proděkani pro zahraniční vztahy a vědu a výzkum
    - finanční zdroj – rozpočet fakulty a další doplňkové zdroje

- využít členství v EFMD a přidružené členství v APSIA k rozvoji studijních programů a vědecko-výzkumné činnosti a jejich internacionalizaci
    - zodpovídá děkan fakulty
    - finanční zdroj – rozpočet fakulty a další doplňkové zdroje

Kontrolovatelné výstupy (indikátory)

- počty vyjíždějících a přijatých studentů a akademických pracovníků
- počet odborných předmětů nabízených v cizím jazyce
- počet studentů v programech vyučovaných v cizím jazyce
- počet nově uzavřených smluv o spolupráci
- počet mezinárodních vědecko-výzkumných projektů

2. Studijní programy, spolupráce s absolventy a programy celoživotního vzdělávání

Analýza současného (výchozího) stavu

V oboru IDS se podařilo více než zdvojnásobit počet nově přijatých studentů, do nově akreditovaného oboru v kombinované formě studia Manažer obchodu bylo přijato 59 studentů, byla vytvořena potřebná infrastruktura pro jeho řádné uskutečňování (byl ustaven organizační garant pro kombinovanou formu studia – doc. Kubálek a studijní referentka - paní Holečková). Bylo uskutečněno první fakultní setkání s absolventy, a to v oboru Mezinárodní politika a diplomacie. V nově vytvořeném systému odborných praxí jako součásti studijního plánu bylo umístěno prvních 5 studentů (Škoda Auto, Procter&Gamble, ČKD, Vodafone, Renault). Byla ustavena Rada pro strategické řízení a spolupráci s praxí pro obor Mezinárodní obchod (první zasedání proběhlo 26. října 2011, výsledky jsou k dispozici garantovi oboru, proděkanovi pro pedagogiku a dalším zainteresovaným osobám).

Cíle pro rok 2012:

- zvýšit počet míst pro odborné praxe studentů
    - zodpovídá: děkan fakulty, proděkan pro pedagogiku
    - finanční zdroj: rozpočet fakulty, případně doplňkové zdroje (ESF aj.)
- zvýšit počet přihlášek do všech studijních oborů, především do nově otevíraných v cizím jazyce a kombinované formě studia
    - zodpovídají: garanti oborů, proděkan pro pedagogiku, manažer pro PR
    - finanční zdroj: rozpočet fakulty, především příjmy z poplatků za přijímací řízení
- ustavit Rady pro strategické řízení a spolupráci s praxí i pro další obory fakulty
    - zodpovídají: garanti oborů
    - finanční zdroj: rozpočet fakulty
- vytvořit „kluby absolventů“ jednotlivých oborů studia
    - zodpovídají: garanti oborů, proděkan pro PR, manažer pro PR
    - finanční zdroj: rozpočet fakulty, doplňkové zdroje

- podpořit realizaci programů celoživotního vzdělávání uskutečňovaných v doplňkové činnosti, sladit evidenci těchto programů s ostatními agendami ISIS
    - odpovídají: děkan fakulty, systémový integrátor, vedoucí kateder
    - finanční zdroj: rozpočet fakulty a zdroje institucionálního rozvojového plánu VŠE, prostředky z doplňkové činnosti
- dále pracovat na vývoji e-learningových studijních opor pro akreditovaný obor Manažer obchodu v kombinované formě studia, využít tyto prostředky i pro podporu výuky v prezenční formě, využít možnosti e-learningu diferencovaně v závislosti na charakteru předmětu
    - odpovídají: proděkan pro pedagogiku, garanti oborů, vedoucí kateder, garanti předmětů
    - finanční zdroj: zdroje institucionálního rozvojového plánu VŠE, případně další doplňkové zdroje
- připravit vhodné propagační materiály pro všechny typy a formy vzdělávacích programů
    - odpovídají: garanti oborů, manažer pro PR
    - finanční zdroj: rozpočet fakulty a zdroje institucionálního rozvojového plánu VŠE
- spolupracovat s prorektory VŠE na realizaci cílů v rámci Institucionálního rozvojového plánu VŠE
    - zodpovídají: vedení fakulty
    - finanční zdroj: institucionální rozvojový plán VŠE

3. Rozvoj vědy a výzkumu, doktorské studium

Analýza současného (výchozího) stavu

Fakulta vytvořila systém využívání institucionálních prostředků na vědu a výzkum (Institucionální podpora, Specifický výzkum) k podpoře vědecko-výzkumné a publikační aktivity fakulty. Doktorské programy prošly ad hoc hodnocením Akreditační komisí ČR s tím, že žádný obor nebyl hodnocen negativně ve smyslu omezení či odebrání akreditace. Hodnocení přispělo ke zreálnění budoucích perspektiv jednotlivých oborů. Fakulta je bohužel nadále neúspěšná s projekty podávanými do GAČR a mezinárodní projekty, projekty TAČR jsou zatím ve stádiu přípravy nebo prvních pokusů o granty. Bylo vytvořeno opatření děkanky reflektující nový studijní a zkušební řád v doktorském studiu.

Cíle pro rok 2012

- vytvořit podpůrné struktury pro přípravu vědeckých projektů, především pro získání mezinárodních grantů (ideálně 8. rámcového programu) a zapojení fakulty do „programů excelence“ (ať již jde o zamýšlený program MŠMT nebo obdobné mezinárodní struktury)
    - zodpovídá: proděkan pro vědu a výzkum, vedoucí kateder
    - finanční zdroj – institucionální podpora vědy a výzkumu, zdroje institucionálního rozvojového plánu VŠE

- v návaznosti na hodnocení Akreditační komise ČR vyhodnotit kvalitu a udržitelnost doktorských studijních programů a práci školitelů
    - zodpovídá proděkan pro vědu, výzkum a doktorské studium, předseda oborové rady doktorského studia, garanti oborů
    - finanční zdroj – rozpočet fakulty

Kontrolovatelné výstupy (indikátory)

- kvalita publikační činnosti – počet RIV bodů
- počet a rozsah vědeckých projektů získaných v externím výběrovém řízení
- počet úspěšně obhájených doktorských prací
- rozsah a kvalita publikační činnosti doktorandů

4. Rozvoj lidských zdrojů, informačních technologií a materiálně technické základny

Analýza současného (výchozího) stavu

Vedoucí kateder kontinuálně pokračují v realizaci hodnocení akademických pracovníků a plánování jejich kariérního rozvoje. Nadále přetrvává negativní vývoj kvalifikační struktury po zpřísnění kritérií pro habilitační a jmenovací řízení. Fakulta si udržuje vysokou pozici v počtu cizinců mezi akademickými pracovníky. V souvislosti s přípravou přihlášky EPAS byl vytvořen a pro obor Mezinárodní obchod také naplněn systém indikátorů, které budou sloužit ke kontinuálnímu vnitřnímu hodnocení. Podařilo se vnést větší systém do rozvoje materiálně technické základny, vytvořit standardy vybavení pro jednotlivé typy pracovišť a připravit objektivní nástroje pro analyzování dopadů změn studijního plánu do finančních zdrojů fakulty v souvislosti s přechodem k plně kapitačním platbám.

Cíle pro rok 2012

- pokračovat v systému řízení kvalifikačního a osobního rozvoje akademických pracovníků, v kritériích hodnocení důsledně sledovat vedle pedagogických výsledků také výkonnost ve vědě a výzkumu a mezinárodní aktivity pracovníků
    - zodpovídají vedoucí kateder, děkan
- inovovat systém indikátorů pro vnitřní hodnocení fakulty v souladu s požadavky mezinárodní akreditace a indikátory, které bude používat MŠMT k hodnocení vysokých škol
    - zodpovídá děkan, vedení fakulty, rozpočtová komise

Kontrolovatelné výstupy

- pracovní hodnocení
- metodika sledování vybraných indikátorů