

## **Programové priority Fakulty mezinárodních vztahů**

### **1. Zjednodušení a sjednocení struktury studijních programů:**

- Sjednocení struktury studijních programů: členění na bakalářský a navazující magisterský typ studia v souladu s principy evropského vzdělávacího prostoru.
- Zjednodušení pravidel a sjednocení náročnosti studia z pohledu studenta a zvýšení dostupnosti mezi obory v rámci fakulty.

### **2. Modernizace výukových metod**

- Úprava struktury studijních programů s cílem rozvoje výukových metod a zefektivnění celého studijního procesu.
- Plné využití kreditního systému, který prověřil vyváženost studijního programu z hlediska profilu absolventa a při akreditaci předmětů umožnil odlišit výukové metody odpovídající bakalářskému, navazujícímu magisterskému a doktorskému programu.
- Využití Integrovaného studijního informačního systému včetně e-learningových metod a opor.

### **3. Maximální podpora studia v zahraničí**

- Posílení sjednocujícího prvku profilu absolventů Fakulty mezinárodních vztahů, kterým je akcent na jazykovou kompetenci (schopnost pracovat minimálně ve dvou světových jazycích) a orientace v širších souvislostech mezinárodního podnikání, mezinárodních ekonomických a politických vztahů včetně jejich právního rámce.
- Doplnění profilu absolventů FMV o zkušenost ze studia v zahraničí představuje významnou konkurenční výhodu. Nejde přitom primárně jen o získání znalostí, ale o zkušenost nabytou v jiném kulturním prostředí, konfrontaci s často velmi odlišným stylem výuky a komunikačními vzorci, podporu samostatnosti v rozhodování.

#### **4. Cíle programů pro rozvoj Fakulty**

- Doplnovat institucionální zdroje FMV formou programového financování, grantů, rozvojových projektů. Tomu přizpůsobit i organizaci a řízení těchto procesů na Fakultě a stimulaci jednotlivých pracovišť.
- Prioritami rozvojových programů v souladu s posláním fakulty jsou:
  - internacionalizace studia i vědecko-výzkumných aktivit,
  - získávání grantů pro vědecko-výzkumné aktivity jako zdroje doplňujícího prostředky plynoucí doposud z institucionálního financování vědecko-výzkumných záměrů.

#### **5. Systematické vnitřní hodnocení**

- Významným zdrojem informací pro řízení fakulty je
- Systematicky provádět vnitřní hodnocení studijních programů a vzdělávacího procesu i Fakulty jako instituce, které je významným zdrojem informací pro řízení Fakulty.
- Sledovat uplatnění absolventů, spolupracovat s budoucími zaměstnavateli při inovaci obsahu a forem studia, soustavně vyhodnocovat efektivnost výukového procesu, využívat stávajících kapacit, sledovat vývoj personální struktury atd. Takto získaná zpětná vazba je významným podnětem při vytváření proaktivní strategie fakulty.

#### **6. Kvalifikační a osobní rozvoj akademických pracovníků**

- Úroveň fakulty je primárně dána kvalitou jejích pedagogů. Vedoucí kateder mají zásadní roli při podpoře kvalifikačního a osobního rozvoje členů, jejich kateder a při podpoře osobností, které, mohou udávat směr ve vývoji vědních a studijních oborů.
- Stejně důležité je také získat ke spolupráci mladé učitele a doktorandy.
- Svou nezanedbatelnou úlohu má v tomto směru kultivace akademického prostředí, ochrana demokratických postupů, úroveň komunikace a kolegiální vztahy uvnitř fakulty, vůči studentské obci i ostatním fakultám a orgánům uvnitř školy.