

Aktualizace dlouhodobého záměru FMV na rok 2009

Internacionalizace a mezinárodní spolupráce v oblasti vzdělávací činnosti

- Udržet vysoký počet odborných předmětů nabízených v cizím jazyce a zahraničních hostujících profesorů (vedoucí kateder).
- Připravit a realizovat alespoň jednu mezinárodní letní univerzitu (prod. pro zahraniční vztahy a PR).
- Analyzovat možnosti získání mezinárodní akreditace ve strukturách odpovídajících specializacím FMV (zejména cestovní ruch, mezinárodní vztahy, international business), příprava na mezinárodní evaluaci (prod. pro zahraniční vztahy a PR).
- Připravit koncepci studijního magisterského programu v cizím jazyce se zaměřením na mezinárodní vztahy a mezinárodní obchod (vedení fakulty).
- Zpracovat analýzu možností vytvoření společného (double degree) programu v oboru mezinárodní a diplomatická studia s některou z evropských (případně mimoevropských) univerzit (garanti oborů + proděkan pro zahraniční vztahy a PR).

Studijní programy, spolupráce s absolventy a programy celoživotního vzdělávání

- Aktualizovat informační brožuru o fakultě v anglické verzi a využít ji k propagaci možností studia na FMV a přípravě na získání ECTS Label – (prod. pro pedagogiku a vedoucí kateder).
- Akreditace navazujícího magisterského oboru Cestovní ruch (včetně vybraných vedlejších specializací) v distanční formě, připravit organizační podmínky pro vypsání přijímacího řízení. (prod. pro pedagogiku a garant oboru).
- Připravit k akreditaci obor bakalářského studia „Evropská studia“ (příjímací řízení od akademického roku 2010/11) (garant oboru).
- Zajistit další rozvoj programů celoživotního vzdělávání v následujících oblastech:
 - posílit jazykovou kompetenci akademických a administrativně technických pracovníků jejich zařazením do příslušných vzdělávacích programů v souladu s plánem personálního rozvoje (celoškolský projekt),
 - pokračovat v proškolení pracovníků v práci s novými informačními systémy (studijní a ekonomický informační systém) (manažer pro informatizaci),
 - posílit v souladu s plánem personálního rozvoje kompetenci začínajících vysokoškolských učitelů v oblasti didaktických metod (celoškolský projekt),
 - spolupracovat na přípravě a realizaci programu Univerzita třetího věku (vedoucí kateder),
 - aktualizovat nabídku programů celoživotního vzdělávání pro veřejnost, ucházet se o další vzdělávací projekty financované zejména ze zdrojů ESF (prod. pro rozvoj a finance).
- Spolupracovat s prorektorem pro pedagogickou činnost na realizaci rozvojového projektu integrace zdravotně handicapovaných studentů do studia (prod. pro rozvoj a finance a proděkan pro pedagogiku).
- Analyzovat a rozšířit portfolio studijní nabídky v souladu se zájmem trhu (profesně orientované programy, programy vhodné pro studium při zaměstnání) (vedení fakulty + vedoucí kateder).

Rozvoj vědy a výzkumu, publikačních aktivit

- Podpořit a ocenit publikační aktivity akademických pracovníků a doktorandů, zejména odborné stati uveřejněné v impaktovaných vědeckých časopisech a vědecké monografie publikované v cizím jazyce (prod. pro vědu a doktorské studium).

- Zintenzivnit práci školitelů s doktorandy a zapojení doktorandů do publikačních aktivit, využít v této souvislosti možností plynoucích z výzkumného záměru fakulty (prod. pro vědu a doktorské studium ve spolupráci s vedoucími kateder).
- Vyhodnotit stávající obsah doktorských studijních programů realizovaných na fakultě, příčiny studijní neúspěšnosti (prod. pro vědu a doktorské studium ve spolupráci s garanty oborů).

Spolupráce s podnikatelskými subjekty a státní správou

- Pokračovat v získávání dodatečných zdrojů pro stipendijní programy a ocenění akademických pracovníků, kteří ve svém oboru dosáhli vynikajících výsledků.
- Prezentovat systém Partnerů FMV.
- Zintenzivnit zapojení zástupců podnikatelské sféry a institucí státní správy do interního hodnocení fakulty včetně hodnocení studijních programů.

Rozvoj lidských zdrojů

- Pokračovat v systému řízení kvalifikačního a osobního rozvoje akademických a administrativně technických pracovníků (opětovně provést pracovní hodnocení a sestavit plán pro příští rok).
- Stimulovat rovnoměrnější zapojení kateder a akademických pracovníků do vědecko-výzkumné činnosti jako běžnou součást plnění plánu osobního a kvalifikačního rozvoje každého jednotlivce.

Rozvoj informačních technologií a materiálně technické základny

- Pokračovat v obnově mobiliáře kanceláří fakulty podle vytvořeného standardu (tajemník fakulty a manažer pro informatizaci).
- Vyhodnotit dopad přechodu na systém evropských kreditů do výkonů, provést případnou optimalizaci nabízených forem předmětů a specializací (rozpočtová komise).