

**Dlouhodobý záměr
Fakulty mezinárodních vztahů
Vysoké školy ekonomické v Praze
na období 2011 – 2015**

Materiál upravený na základě jednání kolegia děkanky 10. 11. 2010

Dlouhodobý záměr Fakulty mezinárodních vztahů VŠE v Praze na období let 2011 – 15 vychází ze schváleného Dlouhodobého záměru VŠE na uvedené období a předpokládaných zásadních faktorů kontextu, ve kterém se vysoké školství bude nacházet:

- reforma terciárního vzdělávání, která přinese změny do klasifikace a financování vysokých škol,
- demografický vývoj populace (klesající počty maturantů, stárnutí populace a prodlužování doby odchodu do důchodu),
- rostoucí konkurence domácích i zahraničních vzdělávacích institucí, které se ucházejí o talentované studenty i akademické pracovníky.

Fakulta mezinárodních vztahů dlouhodobě staví svou klíčovou konkurenční výhodu na **vysoké míře internacionalizace** ve všech oblastech své činnosti – fakulta si vede výborně v počtu studentů, kteří vyjíždějí na semestrální studium na partnerských školách, v počtu předmětů nabízených v cizím jazyce, v počtu zahraničních profesorů, kteří na fakultě vyučují, v procentu cizinců mezi studenty i akademickými pracovníky. Vysoká míra internacionalizace je klíčovou prioritou i pro nadcházející pětileté období, kdy bude spojena především s internacionalizací vědecko-výzkumné činnosti, vícezdrojovým financováním díky větší nabídce studia v akreditovaných programech vyučovaných v angličtině a schopností fakulty obstát v mezinárodním hodnocení (v mezinárodních žebříčcích, evaluacích a akreditacích).

Nejvýznamnějšími faktory konkurenceschopnosti fakulty jsou:

- **rozvoj vědecko-výzkumné činnosti** jako kritický faktor pro udržení statutu výzkumné organizace,
- schopnost získat a udržet **talentované uchazeče** o studium a **akademické pracovníky**,
- **spolupráce s praxí** jako předpoklad udržování aktuálního obsahu studijních programů i vědecko-výzkumné činnosti a následného uplatnění absolventů na trhu práce.

1. Kvalita a relevance akademické činnosti – rozvoj studijních programů

Strategické záměry:

- Rozšířit portfolio studijních oborů o kvalitní programy vyučované v cizím jazyce.
- Trvale zvyšovat konkurenceschopnost absolventů v mezinárodním měřítku díky vysokému procentu studentů, kteří úspěšně absolvovali alespoň semestr studia na zahraniční partnerské škole.
- Rozvinout systém praxí jako součásti studijního plánu.
- Rozšířit nabídku předmětů doktorského studia v anglickém jazyce tak, aby byla atraktivní pro excelentní studenty z celého světa.
- V obsahu doktorských studijních programů klást důraz na metodologii vědy, vytváření odborného textu v angličtině a diskusní seminární formy výuky realizované za účasti předních expertů v daném oboru.
- Zvýšit účast FMV na trhu celoživotního a manažerského vzdělávání.
- Rozvinout systematickou práci s absolventy jednotlivých oborů.
- Získat mezinárodní uznání formou mezinárodní akreditace či evaluace.

Nástroje:

- Provéřit a případně zlepšit systém vnitřního hodnocení kvality studijních programů a oborů. Kvalitu předmětů a vyváženost studijních plánů prověřovat jak po formální stránce – kontrola aktuálnosti a úplnosti sylabů, garantování předmětů učiteli s minimálně vědeckou hodností Ph.D., garantování oborů a vedlejších specializací minimálně akademickými pracovníky s habilitací – tak po stránce obsahu a použitých metod výuky a uplatnění absolventů.
- Do procesu akreditací a reakreditací implementovat národní kvalifikační rámec terciárního vzdělávání v návaznosti na jeho zavedení, využít myšlenku sledování kompetencí absolventů a jejich srovnatelnost s mezinárodními kvalifikačními standardy. V maximální míře využívat ukončení předmětů či specializací formou mezinárodně uznávaného standardu. Zaměřit na tuto oblast i finanční zdroje získané z rozvojových projektů či darů.

- Inovovat pedagogický proces včetně využití moderních forem výuky, úzké spolupráce garantů předmětů se začínajícími učiteli a maximálně objektivního způsobu ověřování výstupů z učení. V tomto kontextu prověřit míru studijní zátěže u jednotlivých předmětů a postavit ji na co nejobektivnější základnu.
- Klást důraz na schopnost studentů zpracovat kvalifikační práce, zefektivnit používané formy přímé výuky v souvislosti s předpokládaným plným přechodem ke kapitačním platbám.
- Vytvořit organizační nástroje pro efektivní systém fungování praxí – zajištění organizačně technickým pracovníkem, který spolupracuje s guaranty oborů, guaranty jednotlivých praxí a studenty. Vytvořit účinný kontrolní mechanismus kvality praxí a výběru smluvních partnerů pro tento projekt. Ucházet se o prostředky z rozvojových projektů na tento účel.
- Využít rozvojových projektů a spolupráce s Rozvojovým a poradenským centrem VŠE k vytvoření systému kontinuální práce s absolventy.

2. Kvalita a relevance akademické činnosti – rozvoj vědecko-výzkumné činnosti

Strategické záměry:

- Zaměřit se na získání mezinárodních vědecko-výzkumných projektů a zapojení do mezinárodních akademických a vědecko-výzkumných sítí.
- Zvýšit kvalitu doktorských studijních programů, a to zejména větším důrazem na metody vědecké práce a schopnost doktoranda prezentovat části své práce na mezinárodní úrovni (konference, publikace), umožnit doktorandům ve větší míře absolvovat zahraniční stáže.
- Zvýšit zainteresovanost školitelů na úspěšném ukončení doktorského studia ve standardní délce.
- Získávat nejlepší absolventy doktorského studia k akademické kariéře.
- Stimulovat zkušené vědecko-výzkumné pracovníky k výlučnému působení na VŠE a vytváření výzkumných týmů se zapojením akademických pracovníků, doktorandů i externích renomovaných odborníků.

- Stimulovat maximálně snahu o získání nejhodnotnějších výstupů vědecko-výzkumné činnosti (typů RIV), která bude zároveň postavena na širší základně prvotních vědeckých výstupů začínajících doktorandů, kteří potřebují získat zkušenost.
- Stimulovat projekty, které zapojují studenty bakalářských, navazujících magisterských a doktorských programů do vědecko-výzkumných úloh.

Nástroje:

- Využití institucionální podpory vědy a výzkumu.
- Využití prostředků interního grantového systému, specifického výzkumu a stipendijního fondu k podpoře studentské vědy a vytváření výzkumných týmů akademických pracovníků a studentů.
- Podpora mezinárodních vědeckých konferencí pořádaných doktorandy a začínajícími akademickými pracovníky.
- Vyhledávání zahraničních partnerů pro realizaci společných mezinárodních projektů.
- Trvalé zvyšování vědecko-výzkumné činnosti zajišťovat všemi formami vnitřního i vnějšího hodnocení kvality jednotlivců i kateder. Pokračovat v systému hodnocení jednotlivců a vedoucích kateder v závislosti na výsledcích vědy a výzkumu a kvalifikačním a odborném růstu.
- Hodnocení práce školitelů doktorandů.
- Ocenění zapojení pracovníků fakulty v redakčních radách a programových výborech významných konferencí.
- Pravidelné zpracování výročních zpráv o vědecko-výzkumné činnosti.

3. Personální rozvoj

Strategické záměry:

- Získat a udržet talentované akademické pracovníky po ukončení doktorského studia.
- Stimulovat osobnosti v oboru k výlučnému akademickému působení na FMV.
- Zapojit do činnosti fakulty významné experty z praxe i akademické sféry jako vyučující, konzultanty, členy komisí pro obhajoby kvalifikačních prací a dalších grémií a udržet si tak otevřenost vůči vnějším podnětům.

Nástroje:

- Pokračovat v systému pracovního hodnocení a řízení personálního rozvoje akademických pracovníků a vedoucích kateder. Na výsledky pak navázat finanční ohodnocení pracovníků, především výši osobních hodnocení.
- Podpora výjezdů akademických pracovníků na partnerské zahraniční university jako hostujících profesorů (jde o nutný předpoklad rozšíření kvalitní nabídky předmětů vyučovaných v cizím jazyce). Mezinárodní zkušenost a schopnost vyučovat v cizím jazyce zařadit mezi kritéria pracovního hodnocení.
- Podpora poskytování studijního volna jako nástroje zvyšování kvalifikace akademických pracovníků.
- Zvyšování kvalifikace organizačně technických pracovníků fakulty v oblasti jazykové kompetence, využívání informačních a komunikačních technologií a práce s veřejností.
- Pokračovat v programech celoživotního vzdělávání pro akademické pracovníky – kurzy pedagogického minima, metodika tvorby výukových opor pro kombinované a distanční studium, metody vědecké práce, jazyková kompetence atd.

4. Spolupráce s praxí

Strategické záměry:

- Zvýšit zapojení fakulty do expertní a poradenské činnosti.
- Podpořit aktivní členství v profesních a dalších odborných organizacích.
- Zvýšit zapojení odborníků z praxe do akademického života fakulty.
- Rozvinout systém studentských praxí.
- Rozvinout systém práce s absolventy.

Nástroje:

- Ocenění těchto aktivit při pracovním hodnocení jednotlivců a kateder.
- Finanční podpora úhrady členských příspěvků a dalších poplatků v profesních a jiných odborných organizacích, podpora účasti na mezinárodních zasedáních těchto institucí z celofakultních prostředků.
- Spolupráce s Rozvojovým poradenským centrem při organizování práce s absolventy.

5. Efektivita a finanční stabilita

Strategické záměry:

- Posílit systém vícezdrojového financování, vytvořit rezervy pro potenciální výkyvy v rozpočtu fakulty plynoucí ze změny metodiky rozdělování prostředků na vzdělávací a vědecko-výzkumnou činnost.
- Úpravou studijních plánů vytvořit předpoklady pro zachování nadstandardního rozsahu jazykové výuky jako konkurenční výhody absolventů FMV.
- Zvýšit efektivitu a účelnost vynakládání prostředků na vzdělávací činnost a administrativní procesy.
- Pokračovat v systematické obnově materiálně technického vybavení jednotlivých pracovišť podle vytvořených standardů.

Nástroje:

- Pokračovat v návaznosti na změny ve financování vysokých škol a systému rozdělování prostředků mezi fakulty v pracích finanční a rozpočtové komise na úpravě fakultní metodiky tvorby rozpočtu.
- Vytvořit s využitím dosavadního informačního systému pro sledování dat rozhodných pro rozdělování finančních prostředků efektivní nástroj pro manažerské rozhodování vedení fakulty a jednotlivých pracovišť.
- Udržet spolupráci s dosavadními partnery při podporování pedagogické a vědecko-výzkumné činnosti fakulty a usilovat o získání nových stabilních partnerů.